



2022  
2023



## **TABLE DES MATIÈRES**

---

<b>Mot du directeur et du président.....</b>	<b>3</b>
<b>Mission .....</b>	<b>4</b>
<b>Conseil d'administration .....</b>	<b>4</b>
<b>Équipe .....</b>	<b>4</b>
<b>Le CJE en chiffres.....</b>	<b>5</b>
<b>Les services d'aide à l'emploi (SAE) .....</b>	<b>6</b>
<b>Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) .....</b>	<b>7</b>
#MonChoixMesÉtudes .....	8
Si tu m'tentes .....	9
Service d'affichage .....	9
École du Mille-Lieux .....	9
<b>Activités spéciales</b>	
Mes finances, mes choix .....	9
 <b>Créneau Carrefour Jeunesse</b>	
Persévérance scolaire.....	10
Autonomie personnelle et sociale .....	10
Entrepreneuriat.....	11
La relève s'en mêle .....	11
Bénévolat .....	11
Volontariat .....	12
Place aux jeunes en région .....	12-13
 <b>Immigration</b>	
Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI) .....	13
ICI-SANTÉ .....	14
Programme d'appui aux collectivités (PAC) .....	14-15-16
 <b>Nos partenaires.....</b>	<b>17</b>
<b>Nos implications .....</b>	<b>18</b>
<b>Pour bien voir et bien être vu .....</b>	<b>19</b>



## MOT DU DIRECTEUR ET DU PRÉSIDENT

Nous avons l'immense plaisir de vous présenter notre rapport annuel pour cette année particulièrement mouvementée, au cours de laquelle l'équipe du CJE Beauce-Sud a fait preuve de flexibilité et d'innovation pour répondre aux défis sans précédent.

Cette année a été marquée par une série de transformations majeures et rapides, dont l'arrivée de notre nouveau directeur général, témoignant de l'évolution constante de notre contexte de travail. La croissance remarquable de la population immigrante dans notre territoire et l'évolution des besoins du milieu de l'employabilité – de l'assistance à la recherche d'emploi vers l'aide au maintien en emploi – ont nécessité adaptation et créativité de la part de notre équipe. Ces changements, bien que bénéfiques, nous ont demandé une efficacité accrue, une capacité d'adaptation rapide et un dévouement inébranlable à la mission de notre organisme.

En réponse aux changements de notre environnement et à la demande croissante de la communauté, nous avons élargi notre équipe, passant de 17 à plus de 25 employés. De nouveaux postes comme conseillère aux communications, formateur en logiciel et intervenante interculturelle ont été créés pour répondre à ces besoins, renforçant ainsi notre capacité à répondre aux enjeux actuels de l'emploi et de l'intégration sociale.

Les mutations du monde des carrefours jeunesse-emploi, notamment en lien avec l'ajustement de notre financement par le SACAIS (Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales), ont amené des changements dans nos méthodes de travail, qui sont maintenant plus adaptées et collaboratives.

Nos services de base sont désormais renforcés et notre regard est tourné vers nos partenaires collaborateurs pour cibler et combler les lacunes dans les services offerts à notre communauté. Depuis notre 25<sup>e</sup> anniversaire en 2022, et avec une image de marque renouvelée, un conseil d'administration dynamique et une équipe de professionnels dévouée, le navire du CJE Beauce-Sud est prêt à repartir en mer, entouré d'une flotte de partenaires engagés.

Nous sommes fiers des progrès accomplis et impatients de continuer à travailler aux côtés de nos partenaires et de notre communauté. Merci de votre soutien constant.

*Martin Beaulieu*  
Directeur général

*Nicolas Cantin*  
Président

## MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud (CJEB-Sud) offre divers services aux jeunes adultes de 15 à 35 ans ainsi qu'à la clientèle immigrante afin d'améliorer leurs conditions de vie et de les accompagner dans leur cheminement socio-professionnel vers l'obtention d'un emploi, le choix d'une carrière ou la découverte d'une passion. Par une approche individuelle et personnalisée, l'organisme travaille à développer l'autonomie, à optimiser le potentiel et à faciliter l'intégration sociale de sa clientèle en créant divers contextes où le dynamisme, l'ambition, la motivation, l'optimisme et le goût du travail sont véhiculés.

Nous remercions tous ceux qui ont travaillé au sein du Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud durant l'année 2022-2023 : Alison Thibodeau, Corry Vitry, Silvia Arana et Aurore Vidal. Nous souhaitons également remercier madame Karina Lessard, qui a siégé au conseil d'administration pendant plus de 10 ans.



Avec la participation financière de :



## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Nicolas Cantin**, président

**Mélanie Quirion**, secrétaire-trésorière

**Mélodie Lachance**, administratrice

**Alexandre Poulin**, vice-président

**Bianca Nadeau**, administratrice

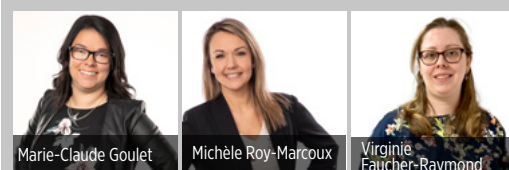
**Steve Blumstein**, administrateur

## L'ÉQUIPE

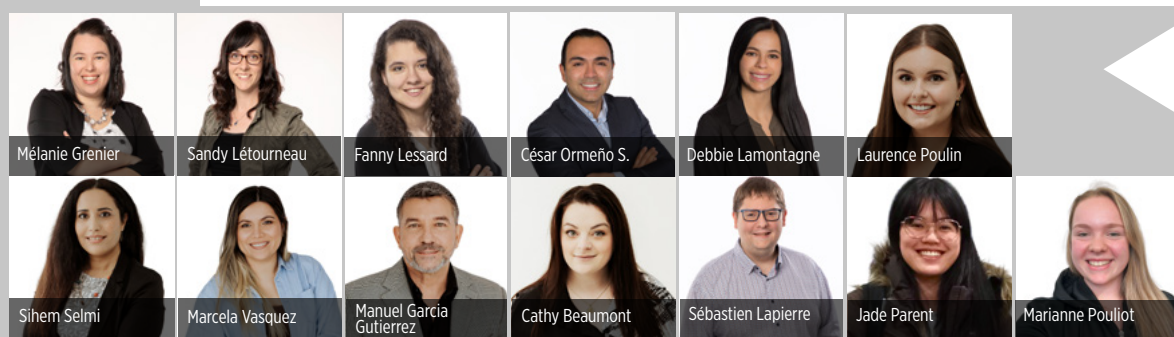
### L'administration



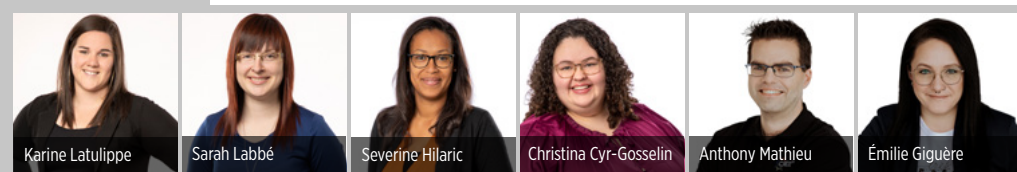
### L'employabilité et l'orientation



### L'immigration



### L'intervention



# LE CJE EN CHIFFRES

LES RÉSULTATS	2022-2023	2021-2022
NOUVEAUX CLIENTS*	1615	1220
VISITEURS	66	24

\*Nouveaux clients désigne le nombre de clients ayant reçu les services du Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud.

## PROFIL DE LA CLIENTÈLE

### Identité de genre

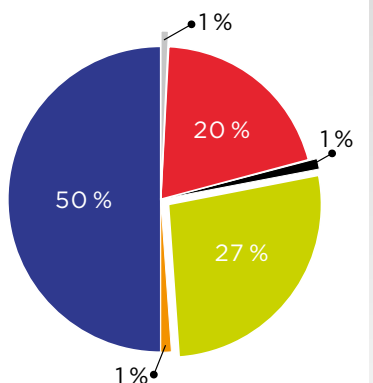


### Pays d'origine

PAYS D'ORIGINE*			
2022-2023		2021-2022	
Canada	Autre (ailleurs qu'au Canada, dans 38 pays différents)	Canada	Autre (ailleurs qu'au Canada, dans 38 pays différents)
62 %	38 %	75 %	25 %

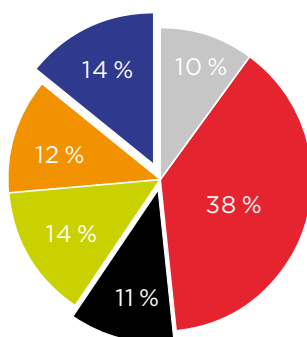
\*Selon les données les plus anciennes, de 2013-2014, 98 % de la clientèle servie au Carrefour jeunesse-emploi était originaire du Canada, tandis que seulement 2 % provenaient d'un autre pays. Nous pouvons constater la progression du nombre de clients issus de l'immigration.

### Clientèle dirigée vers le CJE Beauce-Sud



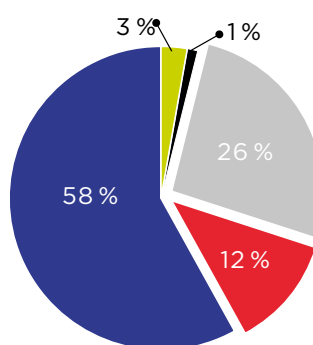
- Bureau Services Québec
- Amis, famille et connaissance
- Santé, services sociaux, autres organismes communautaires
- Établissements scolaires
- Publicité (web / radio / journaux)
- Autres

### Groupe d'âge



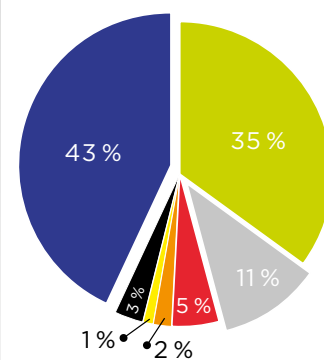
- Moins de 15 ans
- 15-20 ans
- 21-25 ans
- 26-30 ans
- 31-35 ans
- 36 ans et plus

### Source de revenus



- Assistance-emploi
- Assurance-emploi
- Aucune
- Autres (bénéficiaires de prestations EQ, CNESST, SAAQ, IVAC, de prêts et bourses et travailleur autonome)
- Emploi

### Niveau de scolarité



- Secondaire non complété
- DES
- DEP
- DEC
- Études universitaires
- Autres
- N/D



## LES SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI (SAE)

Les services d'aide à l'emploi permettent aux clients de bénéficier de mesures d'employabilité ainsi que d'une orientation scolaire et professionnelle. Ces services vont de la création ou la mise à jour d'un CV à l'accompagnement psychosocial visant l'intégration et le maintien en emploi, en passant par l'aide à la recherche d'un emploi, la création d'une lettre de présentation, l'explication des techniques d'entrevue, les simulations d'entrevue et l'inscription au service de placement en ligne. Nous effectuons d'abord une évaluation des besoins des clients afin qu'ils reçoivent le bon service en individuel.

Entre le 1<sup>er</sup> avril 2022 et le 30 juin 2022, nous avons accompagné **4 clients** dans le service d'évaluation spécialisé en orientation qui s'adresse aux clients souhaitant effectuer un retour aux études et provenant exclusivement de Services Québec. Nous avons accompagné **13 clients** dans le service à la carte « Aide-conseil en recherche d'emploi » qui consiste en un soutien de courte durée. Nous avons accompagné 12 clients dans le service de soutien structuré « Stratégie de recherche d'emploi » qui permet au client d'actualiser ses connaissances relativement aux stratégies de recherche d'emploi. Enfin, durant cette même période, un nouveau client a bénéficié du service Départ@9, lequel vise à répondre aux besoins des jeunes éprouvant des difficultés à s'intégrer ou à se maintenir en emploi ou aux études. Ce service propose aux participants des activités individuelles et de groupe.

Une nouveauté dans le service d'aide à l'emploi depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2022 : une conseillère évalue les besoins du client et classe ce dernier dans un groupe, puis, c'est la moyenne d'heures d'intervention directes et indirectes qui détermine dans quel service le client se retrouve. Les trois groupes possibles sont le B (service d'évaluation spécialisé en orientation), le C (méthodes de recherche d'emploi) et le D (service spécialisé).

Le groupe B (service d'évaluation spécialisé en orientation) s'adresse aux clients souhaitant effectuer un retour aux études et provenant exclusivement de Services Québec. Le service du groupe B a aidé **13 clients** cette année.

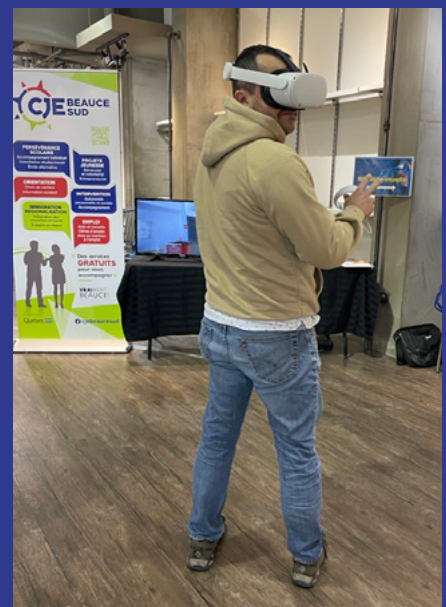
Dans le groupe C (méthodes de recherche d'emploi), nous avons accompagné **87 clients**, dont **81** dans le service C2. Celui-ci s'adresse au client ayant des besoins précis d'employabilité de courte durée tels que la mise à jour d'un CV. Ce sont **6 clients** qui ont bénéficié du service C3, lequel offre un accompagnement qui permet au client d'actualiser ses connaissances quant aux stratégies en matière de recherche d'emploi. Il est à noter que les clients classés dans le service C2 (de courte durée) peuvent avoir reçu des stratégies et des outils plus soutenus que ceux initialement prévus dans le cadre du C2. Le contexte de pénurie de main-d'œuvre des dernières années fait en sorte que la clientèle intègre rapidement un emploi. Ainsi, bien que l'évaluation des besoins de certains clients les classait au départ dans le C3, en réalité, le nombre d'heures d'intervention qui leur a été consacré correspond au C2.

Le groupe D (service spécialisé) se divise en trois services, soit le D1, le D2 et le D4. Il s'adresse à la clientèle qui éprouve une difficulté particulière à s'intégrer sur le marché du travail ou à maintenir un emploi, et qui a parfois besoin d'un service d'intervention sous forme d'accompagnement. Le service D1 a permis d'accompagner **11 clients** cette année. Le service D2, qui propose un accompagnement pour le maintien en emploi, n'a profité à aucun client cette année. Il est vrai que nous avons accompagné certains clients intégrant un emploi, cependant, le nombre d'heures d'intervention directes et indirectes que nous leur avons consacré ne nous a pas permis de les classer au service D2. En ce qui concerne le groupe D4, lequel exige une participation hebdomadaire dans l'objectif d'un retour aux études ou en emploi, il n'a profité à aucun client cette année. D'ailleurs, notons que les participants n'ont plus à s'engager pour un nombre minimal d'heures (auparavant 15 heures).



# SECRÉTARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME ET AUX INITIATIVES SOCIALES (SACAIS)

Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2021, l'organisme bénéficie d'un tout nouveau programme de soutien financier en appui à la mission globale qui reconnaît l'apport du milieu communautaire dans le développement de la jeunesse. Plus précisément, le programme soutient et consolide financièrement tous les carrefours jeunesse-emploi, dont la mission est d'accompagner et de guider les jeunes de 16 à 35 ans dans leur démarche d'insertion sociale et économique par diverses actions. Cette année, nous avons élaboré notre plan d'action local. Pour ce faire, nous avons rencontré des partenaires et discuté avec eux afin de trouver des pistes concernant les trous de services pour la clientèle des 16 à 35 ans. Nous avons aussi fait des rencontres au sein même de notre équipe afin de recueillir des idées de services que nous souhaiterions mettre en place. La direction a ensuite été en mesure de faire la rédaction du plan. Nous avons aussi dû entamer des démarches afin de changer notre site Internet, dont l'hébergement était rendu désuet. Les travaux sont toujours en cours au moment d'écrire ces lignes. Cette année, le volet **Accueil universel** a permis d'accompagner **197** clients en individuel. Il s'agit d'aide en recherche d'emploi, d'information scolaire et professionnelle, de demande de prêts et bourses et d'orientation. Le financement à la mission nous permet d'offrir des services à tous les jeunes adultes de Beauce-Sud, peu importe leur statut socioéconomique, ainsi qu'à la clientèle immigrante, peu importe son type de permis de travail. Le volet **Insertion socioprofessionnel** a permis d'offrir des ateliers de groupe à **293** élèves et étudiants des écoles secondaires, des centres de formation professionnelle et du Cégep. Il s'agit d'ateliers pour créer un curriculum vitae, pour connaître les techniques en recherche d'emploi ou encore pour simuler des entrevues. Le service d'employabilité et d'orientation innove cette année en faisant l'acquisition d'un casque de réalité virtuelle qui permet d'explorer des professions principalement manuelles. En effet, le CareerLabs® propose à l'utilisateur de faire l'essai de plus de 26 professions en participant à des simulations d'environ 20 minutes chacune. Ayant fait l'achat de ce casque en novembre 2022, le CJE Beauce-Sud a pu faire explorer les professions proposées à maintenant plus de 40 personnes. Le service d'orientation a également innové cette année en intégrant la réalité virtuelle dans sa gamme de services offerts à la clientèle afin qu'elle essaie des métiers et des professions. Grâce à plusieurs des bacs de matériels, il est également possible d'expérimenter des métiers et professions en reproduisant certaines tâches qui leur correspondent. Le volet **Autonomie et accès aux soins de santé et aux services sociaux** a permis d'outiller **13** clients pour différentes thématiques. Ce volet a également permis de poursuivre le travail de sensibilisation et de prévention à l'égard des dépendances. Pour le volet **Réussite éducative**, nous avons pu rendre disponible une intervenante dans une école secondaire, une journée par semaine, auprès des jeunes souhaitant réaliser des projets d'implication dans leur milieu. Sa présence a permis aux jeunes d'accomplir plusieurs projets favorisant leur sentiment d'appartenance. Parmi ces projets, on compte entre autres des travaux de peinture, l'aménagement d'un local zen, des ateliers de couture et un magasin de vêtements. Notre école alternative, l'École du Mille-Lieux (EML), a permis à **4** jeunes de recevoir des services d'éducation et des ateliers leur permettant de découvrir leurs champs d'intérêt et leurs passions en plus de bénéficier d'un suivi avec une intervenante sur une base régulière. De plus, en soutien aux enseignants, nous avons intégré une technicienne en éducation spécialisée durant les périodes où sont enseignées les matières scolaires. Ce volet a également permis d'élaborer un plan pour la mise en œuvre d'un projet humanitaire qui accroîtra la persévérance scolaire des jeunes. Pour le volet **Écocitoyenneté**, un projet de Placotons jeunesse a été mis en place dans une école secondaire. Il consiste en un atelier de discussion entre des jeunes québécois et des jeunes d'une autre culture.



# SECRÉTARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME ET AUX INITIATIVES SOCIALES (SAC AIS)

## FOIRE DE L'EMPLOI BEAUCE-ETCHEMINS

Encore une fois cette année le CJE faisait partie du comité organisateur de la 17<sup>e</sup> édition de la Foire de l'emploi Beauce-Etchemins, en compagnie du Centre de services scolaire de la Beauce Etchemin, du Cégep Beauce-Appalaches, du Centre de recherche d'emploi Beauce-Etchemins et de Passeport travail de Beauce, le tout, chapeauté par la Chambre de commerce de Saint-Georges et sous la présidence d'honneur de madame Chantal Lapierre des Équipements Lapierre. Le kiosque du CJE a permis d'attirer 48 visiteurs. De plus, six des bénévoles collaborant avec le CJE ont pris part à la réussite de l'événement, entre autres, en accueillant et en dirigeant les visiteurs en français, en anglais et en espagnol.



Michèle Roy-Marcoux et Sandy Létourneau

## #MONCHOIXMESÉTUDES



Pour une sixième année, nous avons eu le privilège de recevoir un financement de PRÉCA (Partenaires pour la réussite éducative en Chaudière-Appalaches). Nous avons donc pu poursuivre nos actions de sensibilisation et d'information auprès des étudiants, des employeurs, des parents et de la population générale. Les mesures sanitaires étant moins restrictives, nous avons pu aller sur le terrain pour sensibiliser nos clientèles cibles.



### Concernant les élèves et les étudiants

Un total de **8 kiosques** ont été organisés dans les établissements d'enseignement de niveau secondaire, professionnel, collégial et à l'école des adultes. Ces kiosques nous ont permis de rencontrer **400 élèves et étudiants**.

Deux entrevues ont été réalisées à la radio COOL 103,5 FM pour faire la promotion de la campagne #Monchoix et mettre de l'avant le concours « Le plus fort, c'est mon boss ».



Sarah Labbé et Anthony Mathieu

Pendant les Journées de la persévérance scolaire, **6 kiosques** ont été tenus dans plusieurs établissements scolaires dans le but de faire la promotion de la campagne #MonChoix, par l'entremise du concours « Le plus fort, c'est mon boss ». Ces kiosques ont permis de rencontrer **537 étudiants dont 40** d'entre eux ont procédé à l'inscription de leur employeur, le qualifiant ainsi d'employeur engagé dans la conciliation études-travail. Pour conclure le concours « Le plus fort, c'est mon boss », un prix de 300 \$ sera remis au mois d'avril pour la candidature gagnante.

### Concernant les parents

Nous avons tenu un kiosque à la Polyvalente de Saint-Georges et un autre à la Polyvalente Bélanger lors de la remise des bulletins et y avons distribué du matériel promotionnel aux parents pour les sensibiliser à la conciliation études-travail. Au total, nous avons rencontré 400 parents.

Nous avons aussi participé au Solstice festival, durant lequel nous avons distribué des biscuits #MonChoixMesÉtudes lorsque les parents se présentaient avec leurs enfants. Nous en avons profité pour expliquer le rôle des parents dans la conciliation études-travail. Nous avons alors conversé avec 100 parents.

### Concernant les employeurs

Nous avons tenu un kiosque au tournoi de soccer organisé par les municipalités de Beauce-Sartigan; nous étions des partenaires officiels de l'événement. Au total, nous nous sommes entretenus avec 55 personnes. Nous avons également tenu un kiosque au tournoi de golf annuel du Conseil économique de Beauce et avons rencontré 250 personnes.

Un autre kiosque a été tenu lors de la Foire de l'emploi Beauce-Etchemins, au Carrefour Saint Georges. Plusieurs employeurs ont été sollicités et des autocollants portant la mention d'employeur conciliant ont été apposés sur leur kiosque en guise de points de repère pour les étudiants qui cherchent de bonnes conditions de travail pendant leurs études. Un total de 20 employeurs ont été sollicités et 40 parents sont venus à notre rencontre.



# SECRETARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME ET AUX INITIATIVES SOCIALES (SACAIS)

## SERVICE D'AFFICHAGE

Dans le but d'aider nos clients chercheurs d'emploi, nous affichons différentes offres d'emploi, générales ou spécialisées, que nous recevons des employeurs. Gratuitement, nous rédigeons et publions les offres d'emploi sur nos différents médias : sur les babillards dans nos locaux, sur notre site Web et sur notre page Facebook.

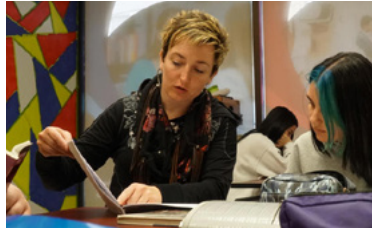
Cette année, **319 offres d'emploi** ont été affichées.

## L'ÉCOLE DU MILLE-LIEUX

En partenariat avec le Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin, l'École du Mille-Lieux a débuté en septembre dernier. Jusqu'à présent, nous avons reçu à l'École **16 élèves du secteur des jeunes et 2 élèves du secteur des adultes**. Une intervenante ou un enseignant est présent en tout temps pour les élèves, dont le groupe peut être d'un maximum de dix. À l'École du Mille-Lieux, les activités diffèrent d'une semaine à l'autre. La semaine de base se compose de quinze heures de temps scolaire et de dix heures d'ateliers. Les jeunes vivent des expériences de bénévolat chez différents partenaires, font des sorties éducatives, réalisent des projets d'arts, participent à des cuisines collectives, pratiquent du sport, assistent à des ateliers d'éducation financière, d'orientation, de développement personnel, participent à un projet entrepreneurial, etc. Ce lieu d'apprentissage se veut temporaire et a pour objectif de permettre à l'élève dont le parcours scolaire est compromis de vivre des réussites et une expérience positive dans un environnement respectant son rythme. Il a aussi comme objectif pour l'élève d'apprendre à mieux se connaître, de tenter de régler certaines situations personnelles et de clarifier son projet de vie.



Émilie Giguère et les élèves de l'école



Valérie Langlois et une élève de l'école

## LES ACTIVITÉS SPÉCIALES

### MES FINANCES, MES CHOIX

Le programme « Mes finances, mes choix » en est à sa 5<sup>e</sup> année de diffusion par le CJE Beauce-Sud, grâce au soutien financier de Desjardins. Ce programme est constitué d'ateliers en lien avec l'éducation financière pour les jeunes de 16 à 25 ans ou toute personne désirant en connaître plus sur les finances. Les ateliers sont offerts dans plusieurs écoles secondaires, professionnelles et d'éducation aux adultes sur le territoire de Beauce-Sud ainsi que dans les locaux du CJE Beauce-Sud. Ces ateliers abordent différents sujets en lien avec les finances, comme l'élaboration d'un budget, l'achat d'une automobile, l'épargne, etc. Au total, 17 modules d'une durée de deux heures chacun sont proposés pour outiller les jeunes au sujet de leurs finances. Au cours de l'année 2022-2023, **50 ateliers** ont été offerts à un total de **492 participants**, dont la plupart ont pu participer à plus d'un atelier du programme. Parmi tous les jeunes rencontrés, **415 étaient de nouveaux participants au programme**.



## SI TU M'TENTES

Ce projet a pris fin à l'automne 2022, mais nous avons obtenu le consentement des partenaires pour conserver et utiliser le matériel ainsi que l'image marketing. Nous sommes à définir la tournure que prendra ce projet. Au courant de l'année 2022-2023, un atelier a été donné au Centre d'éducation des adultes Mgr-Beaudoin. Il portait sur la prévention quant à l'utilisation du cannabis, sur les lois et sur les effets de ce produit. Ce sont 7 personnes qui y ont participé.



**MES FINANCES,  
MES CHOIX**  
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE  
Desjardins

# CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

## Persévérance scolaire

Persévérance scolaire, est un service direct destiné aux jeunes de 15 à 19 ans qui ont décroché ou qui sont à risque de décrocher. En 2022-2023, **193 jeunes** ont pu bénéficier des services en persévérance scolaire et **303 jeunes** ont participé aux activités de groupe. Le milieu scolaire a guidé **8 jeunes** vers nos services. Nous avons également dénombré **175 jeunes** qui ont poursuivi leur parcours scolaire ou qui ont fait un retour aux études, mais aucun jeune n'a obtenu une qualification ou un premier diplôme. Cela peut s'expliquer du fait que les jeunes rencontrés n'étaient pas à leur dernière année d'études. À travers nos suivis avec les jeunes, nous n'en avons orienté **aucun** vers d'autres services du Créneau, ni vers des services externes, mais nous avons dirigé **1 jeune** vers d'autres services à l'interne du CJE Beauce-Sud.

Tout au long de l'année, plusieurs ateliers sur le développement personnel ont été donnés dans l'ensemble des établissements scolaires servis. Au Centre d'éducation des adultes Mgr-Beaudoin, **58 jeunes** ont pu participer à 14 ateliers. Ces ateliers ont été tellement populaires qu'il a fallu mettre en place des listes d'attente pour les inscriptions à chaque atelier, car un maximum de 15 élèves pouvait y assister. De plus, un total de **55 ateliers** sur différents sujets qui aident à la persévérance scolaire ont été animés dans les autres établissements scolaires, et ce, dans **13 groupes** différents.

Pour les Journées de la persévérance scolaire (JPS) 2023, nous sommes allés dans les trois polyvalentes du secteur ainsi qu'au centre d'éducation aux adultes Mgr-Beaudoin, au centre de formation professionnelle Pozer et au CIMIC. Nous avons proposé aux élèves de relever un défi de persévérance en jouant au jeu de l'anneau. En participant, chaque élève a pu recevoir un sac de bonbons aux couleurs des JPS, comprendre que la persévérance se retrouve partout et qu'il faut y travailler.

Nos principales actions dans ce service direct sont grandement centrées autour de la conciliation études-travail, l'accompagnement et le soutien des jeunes.

## Autonomie personnelle et sociale

Autonomie personnelle et sociale, est un service direct destiné aux jeunes de 16 à 35 ans désirant recevoir un accompagnement dans le cadre d'un rétablissement personnel. Ces jeunes peuvent vivre diverses difficultés : manque de confiance en soi, anxiété, recherche d'un projet de vie, besoin d'aide alimentaire, etc. Un accompagnement personnalisé leur est donc offert pour répondre à leurs besoins et à leurs objectifs, en respectant leur rythme de cheminement. Ils ont aussi la possibilité de participer à des ateliers en groupe et à des plateaux de travail pour explorer leurs champs d'intérêt. Au total, **9 jeunes** ont eu l'occasion de participer à l'un des trois projets d'implication sociale durant leur parcours. Le profil des jeunes qui reçoivent le service d'autonomie personnelle et sociale est varié ainsi que la fréquence du suivi et sa durée. En 2022-2023, **265 jeunes** ont pu bénéficier des services en autonomie personnelle et sociale et **229 jeunes** ont participé aux activités de groupe, lesquelles ont pour objectif de développer l'autonomie sous tous ses angles. Le milieu scolaire a orienté 8 jeunes vers nous et l'ensemble des organismes communautaires, des services de santé et services sociaux en ont orienté 11. Il faut retenir que ce service est principalement présent pour aider les jeunes à s'organiser dans leur quotidien et à connaître les ressources du milieu qui peuvent les aider. En fin de compte, nous avons dirigé 11 jeunes vers des organismes plus spécialisés afin de répondre à leurs besoins, 1 jeune vers un autre service du CJE Beauce-Sud, mais nous n'avons dirigé aucun jeune vers d'autres services du Créneau.



Séverine Hilaric



# CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

## Entrepreneuriat

L'entrepreneuriat est un volet qui vise à créer des occasions, pour les jeunes, de participer à des projets entrepreneuriaux créés par eux-mêmes. Le rôle de l'agente est donc de collaborer avec les enseignants afin de promouvoir les valeurs de la culture entrepreneuriale par le biais d'ateliers de groupe ou d'expériences concrètes.

En raison d'un manque d'inscription, la 5e édition du concours Face aux Dragons a été remplacée par le Gala de la persévérance. Quatre anciennes lauréates ayant persévéré dans le monde des affaires et dont l'entreprise a poursuivi ses activités ont été récompensées par une bourse de 550 \$ afin de les aider à faire croître leur entreprise. Ces circonstances se sont avérées un bon moyen de clôturer définitivement le concours pour laisser la place à un nouveau projet qui verra le jour cette année. Cette année encore, notre agente a poursuivi son partenariat avec les responsables du Défi OSEntreprendre volet Scolaire (primaire, secondaire et cégep) en tant que juge du concours. Par ailleurs, trois ateliers sur le démarrage d'entreprise ont été donnés à la Polyvalente Bélanger, au CIMIC et à l'EML. Une entreprise culinaire a aussi vu le jour au sein même du CJE. Les jeunes de notre école alternative, l'EML, cuisinent pour les employés une fois par semaine. Cela vise à développer les habiletés à l'emploi, l'autonomie, le travail d'équipe, etc.



Séverine Hilaric, Christina Cyr-Gosselin et Anthony Mathieu

## LA RELÈVE S'EN MÊLE

Le projet estival de la Relève s'en Mêle a eu lieu, l'été dernier, pour la 7<sup>e</sup> fois. Ce projet permet à des élèves âgés de 12 à 17 ans de s'initier au marché du travail en acquérant une première expérience de travail à titre de travailleurs autonomes. En effet, les participants sont encouragés à offrir leurs services à la communauté, des services pouvant aller de la tonte de gazon, au gardiennage, en passant par l'empilage de bois de chauffage.

À l'été 2022, **9 jeunes** ont participé à ce projet dans les locaux du CJE Beauce-Sud. Les participants ont pu assister à **6 séances d'information**, soit une rencontre explicative avec les parents suivie de rencontres sur la recherche d'emploi, le budget, la santé et la sécurité au travail, les normes du travail et l'entrepreneuriat. En plus des séances d'information, deux activités de bénévolat ont été réalisées à la ferme et au Village Aventuria afin de les initier au monde du travail.



Participants de la La Relève s'en mêle

## BÉNÉVOLAT

Le bénévolat joue un rôle important dans le développement du sentiment d'appartenance des jeunes du secondaire. Il permet d'augmenter les possibilités de s'impliquer dans leur milieu de vie en participant à des projets se déroulant dans leur milieu scolaire et leur communauté. Cette année encore, les bourses de 1000 \$ par école ont permis à **32 jeunes** du deuxième cycle du secondaire (et hors du deuxième cycle du secondaire) de s'engager dans de nombreuses causes et événements.

À la Polyvalente des Abénaquis, le projet « Abé-mode » a permis aux jeunes de faire des impressions personnalisées sur des vêtements au logo de l'école. Ce projet a contribué à développer leur persévérance scolaire, leur sentiment d'appartenance et leurs compétences à l'emploi. À la Polyvalente Bélanger, il y a eu le projet « Observons les étoiles au Mont-Mégantic », qui consistait à ce que les élèves organisent une activité de plein air et de découverte du Mont-Mégantic. Pour terminer, à la Polyvalente de Saint-Georges, il y a eu le projet « À la ferme », qui a permis aux élèves de faire des tâches variées afin d'acquérir des habiletés au marché du travail et de découvrir leur intérêt pour ce secteur d'activité, entre autres.





## CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

### VOLONTARIAT

En 2023, ce service a permis la fabrication et la distribution de cabanes d'oiseaux. Pour attirer les volontaires, plusieurs méthodes ont été utilisées : une publicité commanditée sur Facebook, des affiches installées au cégep, au CIMIC, aux écoles Mgr-Beaudoin et Pozer, et une entrevue réalisée à la radio COOL 103,5 FM. Finalement, les collègues du service d'immigration en ont parlé à leur clientèle lorsque la situation s'y prêtait. Au total, **4 volontaires** se sont manifestés.

L'objectif était de construire 30 cabanes d'oiseaux. La fabrication des cabanes s'est déroulée sur plusieurs semaines, en fonction des disponibilités des volontaires. De plus, dans le but de rendre la distribution des cabanes interactive, nous avons utilisé PowerPoint pour créer une activité qui amènerait les enfants à deviner les espèces d'oiseaux d'après des silhouettes et des bruits d'oiseaux.

Après avoir terminé la fabrication des cabanes, nous avons approché une enseignante de l'école primaire des Sittelles afin de lui proposer qu'on anime une activité de 30 minutes pour la distribution des cabanes d'oiseaux dans une classe de 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> année.

L'activité s'est avérée un succès et les élèves ont montré beaucoup d'enthousiasme. Ils ont même proposé que les cabanes restantes (3) puissent faire partie d'un de leurs projets en collaboration avec la Maison de la Famille.

Les quatre volontaires ont reçu une récompense financière en fonction des heures qu'ils ont investies dans le projet.



Distribution des cabanes d'oiseaux aux élèves

## MIGRATION

### PLACE AUX JEUNES EN RÉGION

Le projet Place aux jeunes favorise la rétention, l'établissement et le maintien des jeunes diplômés de 18 à 35 ans dans les régions du Québec. L'agent responsable leur transmet les offres d'emploi et les occasions d'affaires, les accompagne dans leur recherche d'emploi et leur permet, si besoin est, de réaliser un séjour en région pour qu'ils puissent la découvrir, y développer un réseau de contacts et y planifier concrètement leur établissement. La constante collaboration des employeurs et des acteurs du milieu en ce qui a trait aux différents enjeux régionaux permet une coordination régionale concertée.

Durant la période de 2022-2023, plusieurs activités ont été réalisées dans le cadre du projet Place aux jeunes. La Semaine des régions 2023 a été accompagnée, dans Beauce-Sud, d'une campagne sur la page Facebook du projet (Place aux jeunes Beauce-Sud) et sur la page Facebook de Place aux jeunes Chaudière-Appalaches, en collaboration avec les autres agents Place aux jeunes de la région. Le projet réalisé avec les autres agents Place aux jeunes de la région de Chaudière-Appalaches consistait à créer une courte vidéo d'environ une minute pour présenter les endroits coups de cœur de leur territoire. En Beauce-Sud, l'agent a présenté Beauce Art : L'International de la sculpture, le parc de l'île Pozer ainsi que le Moulin Blanc, situé dans la municipalité de La Guadeloupe.

L'agent a réalisé, cette année, diverses activités d'attraction par l'entremise de kiosques lors d'événements carrières régionaux, de la Foire de l'Emploi, du Salon de l'immigration ou encore d'un 5 à 7 destiné aux candidats Place aux jeunes de la région de Québec. En tout, lors de ces activités d'attraction, l'agent Place aux jeunes a pu rencontrer environ **90 participants**. Les activités d'attraction auxquelles participe l'agent Place aux jeunes lui permettent de mettre en valeur le territoire de Beauce-Sud ainsi que la région de Chaudière-Appalaches dans son ensemble.

Place  
aux Jeunes  
Beauce-Sud



Credit photo: Beauce Art



## PLACE AUX JEUNES EN RÉGION

Sur le territoire de Beauce-Sud, un total de **3 séjours exploratoires** ont été réalisés et ainsi, **4 participants** ont pu connaître la MRC de Beauce-Sartigan. Grâce à un soutien de qualité, **24 jeunes professionnels** ont profité d'un accompagnement individuel à distance, que ce soit pour les aider dans leurs démarches de recherche d'emploi en région, dans la recherche d'un logement ou de places en garderie, pour le réseautage, etc.

Au total, nous pouvons compter **14 migrations réussies**, au quelles nous ajoutons **9 migrations parallèles**, pour un total de **23 migrations**. Le terme « migration réussie » désigne les jeunes professionnels qui ont utilisé les services de Place aux jeunes en région et qui, par la suite, se sont installés de façon permanente sur le territoire de Beauce-Sud. Le terme « migration parallèle » inclut les membres de la famille accompagnant une migration réussie, mais ne pouvant faire partie des statistiques de Place aux jeunes, soit parce qu'ils ont plus de 35 ans ou qu'ils sont des enfants.



Sébastien Lapierre



Activité automnale de jumelage interculturel

## PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE SOUTIEN À L'INTÉGRATION (PASI)

### Services individuels

Cette année, **968 personnes immigrantes** ont reçu un accompagnement individuel et personnalisé. De ce nombre, 561 personnes utilisaient les services pour la première fois, ce qui représente 58 % de la clientèle servie. Cela équivaut à une hausse globale de 87 % de la clientèle servie en une année seulement.

### Activités collectives de groupe

- Nous avons offert **42 ateliers** de groupe à la clientèle immigrante en général (**512 participants**) :
  - 1 atelier « Système d'impôt au Québec »
  - 2 ateliers « Aïmons l'hiver et la Beauce »
  - 36 ateliers « Lois du Québec »
  - 3 ateliers « Mon emploi, j'y tiens »
- Jumelage interculturel : **8 jumelages** réguliers et 2 micro-jumelages pour conduite automobile; mise en place d'un comité de bénévoles désirant proposer des activités aux nouveaux arrivants et aller à leur rencontre dans des contextes conviviaux; **2 activités saisonnières** de groupe proposées aux jumeaux pour découvrir la région et faire de nouvelles rencontres; communauté de pratique mise en place par le MIFI pour permettre aux responsables des jumelages interculturels d'échanger des idées et de s'entraider (4 rencontres); formations du MIFI pour mieux coordonner le jumelage (7 septembre, 23 mars); création d'un dépliant pour présenter ce qu'est le jumelage interculturel.
- « Placotons... en québécois! » : **3 groupes** de conversation québécoise, créés en collaboration avec Alphare et animés hebdomadairement par des bénévoles, ont permis d'aider **45 participants**. Une nouvelle animatrice s'est ajoutée cette année.
- Bénévolat : **50 bénévoles** actifs dont 12 nouveaux; modification de la formation offerte aux bénévoles.
- Organisation d'une soirée de reconnaissance, le 7 décembre, pour remercier les bénévoles ayant été actifs en 2022 et encourager ceux s'étant inscrits récemment.
- Cuisine collective : **6 rencontres** réunissant en moyenne **5 participants**, lesquels proposent à tour de rôle une recette de leur pays.
- Café-rencontre : la Maison de la famille Beauce-Etchemins a invité des nouveaux arrivants à venir découvrir leurs installations en novembre 2022.

### Vie collective

Objectif intégration : **5 sessions**, dont 4 à distance et 1 en présentiel.

### Soutien aux demandeurs d'asile

Ce sont **14 demandeurs d'asile** qui ont reçu de l'aide pour la recherche d'un logement.

## ICI-SANTÉ

Il s'agit d'un tout nouveau projet pilote d'une durée de trois ans qui consiste à faciliter l'accès des personnes immigrantes aux soins de santé et aux services sociaux. Pour cette première année qui s'est terminée le 31 mars 2023, **56 personnes immigrantes** ont pu bénéficier d'un accompagnement individuel et personnalisé. De ce nombre, **29 personnes**, soit un peu plus de la moitié d'entre elles, vivent au Québec depuis moins d'un an. Au total, ce sont **372 actions** qui ont été réalisées auprès des personnes immigrantes utilisant ce service. Il s'agit d'un service d'accueil, d'écoute et de recensement des besoins, d'accompagnement à des rendez-vous, d'intermédiaire interculturel, d'information sur les droits et les services, d'orientation vers les services en santé et les services sociaux, et d'encouragement à l'inscription à des activités d'intégration.

- Création d'un dépliant de promotion pour les services ICI-Santé.
- Création et impression d'un dépliant sur la prévention incendie pour les partenaires.
- Création d'un outil sur les numéros d'urgence, en collaboration avec le CISSS-CA, afin d'orienter les nouveaux arrivants vers le service adéquat. Le document est offert en trois langues.
- Création d'un dépliant informatif sur ce qu'il faut apporter dans sa valise lors d'un accouchement
- Participation aux rencontres provinciales du projet ICI-Santé avec le MIFI.
- Participation aux structures d'accueil des municipalités pour promouvoir le service ICI-Santé.
- Établissement d'un partenariat avec le Guichet d'accès de première ligne : Accès direct à la ligne partenaire.
- Projet pilote en cours de réalisation avec le Centre hospitalier Beauce-Etchemin (CHBE). En collaboration avec les agents d'intégration et de sensibilisation en immigration, mise en place d'un comité, avec la directrice générale du CHBE et la coordonnatrice de l'urgence, dans l'objectif de former et de sensibiliser le personnel de l'unité mère-enfant (UME) et de l'urgence quant à l'intervention auprès des personnes immigrantes.
- Rencontre avec la clinique régionale en programme SIPPE (Services intégrés en périnatalité et petite enfance) et OLO (Œuf-Lait-Orange), dans l'objectif d'établir une trajectoire de référencement en périnatalité.
- Travail de collaboration avec le Centre de services scolaire Beauce-Etchemin (Plan d'intervention, rencontre de médiation interculturelle, aide à l'intervention dans les classes en francisation), la Direction de la protection de la jeunesse, le Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches (suivi en oncologie, clinique du sein, suivi famille au CLSC, suivi de grossesse à domicile et à l'UME, médecine nucléaire), le Centre de pédiatrie sociale Les Passerelles, Havre l'Éclaircie, le Centre Ex-Equo, la Maison de la famille Beauce-Etchemins, le Berceau, etc.

## PROGRAMME D'APPUI AUX COLLECTIVITÉS (PAC)

### ACTIVITÉS DE RENCONTRES INTERCULTURELLES

- La Semaine québécoise des rencontres interculturelles s'est tenue du 7 au 11 novembre 2022.
  - Des entrevues à la radio ont été réalisées tout au long de cette semaine, une dizaine d'invités issus de l'immigration ont parlé de leur parcours, de leur intégration et de leur apprentissage du français.
  - Une activité de cuisine du monde a été proposée dans nos locaux. Cette activité consistait à cuisiner une recette tunisienne et elle s'est organisée en collaboration avec le CSSBE. Ce sont 13 personnes qui y ont participé (du Canada, du Cameroun, de la France, des Philippines, de la Tunisie et de la Colombie).
- Solstice festival juin 2022 : un kiosque avec différentes activités a été tenu. Il a permis d'informer et de sensibiliser une centaine de personnes. Plusieurs vidéos ont été diffusées en direct sur Facebook.
- Le pique-nique interculturel a eu lieu le 21 août 2022. Environ **150 personnes** ont participé (hommes, femmes et enfants) et elles provenaient de plus de **15 pays différents** tels que la France, le Canada, l'île Maurice, Madagascar, les Philippines, la Colombie, le Nicaragua, la Tunisie, le Cameroun, etc. Les participants ont apporté des mets traditionnels de leur pays d'origine et ont partagé les plats. Il y avait de la musique, de l'animation pour les enfants et des prix de présence. Les pompiers de Saint Georges ont participé à l'événement ainsi que les médias, qui sont venus sur place pour prendre des photos et faire des entrevues avec les participants.



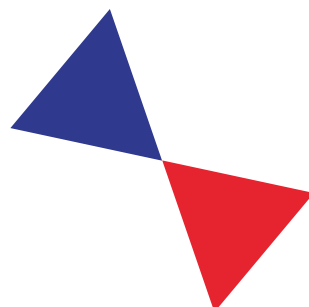
## PROGRAMME D'APPUI AUX COLLECTIVITÉS (PAC)

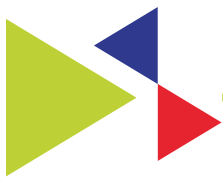
- Repas-partage de la nouvelle année : l'activité s'est tenue le 4 février 2023 au CIMIC et environ **85 personnes** de **11 nationalités différentes** étaient présentes. Deux spectacles musicaux ont été offerts (québécois et mexicain), de même que des jeux pour les enfants, des « photobooth » et des prix de présence.
- Activité de bienvenue réalisée en collaboration avec la Ville de Saint-Georges pour les immigrants arrivés dans cette municipalité durant l'année. Plus ou moins **100 personnes** y ont participé. Des cadeaux ont été remis aux participants. Les nouveaux arrivants possédaient un statut d'étudiant (au Cégep, au CIMIC ou à la formation professionnelle) ou de travailleur étranger (ainsi que leur famille). Un jeu linguistique a été très populaire. Le but du jeu était de faire découvrir aux gens des mots tirés de 3 autres langues que le français.



- Une activité de bienvenue pour les nouveaux arrivants immigrants de Saint-Honoré-de-Shenley a eu lieu le 22 octobre sous la forme d'un souper de reconnaissance pour les nouveaux arrivants, les bénévoles ainsi que les travailleurs de la santé demeurant dans la municipalité. Nous avons initié les nouveaux arrivants à un repas typiquement québécois et nous leur avons fait découvrir la danse en ligne. Plusieurs nationalités étaient au rendez-vous : Guatémaltèques, Nicaraguayens, Mexicains et Canadiens.

- L'activité de bienvenue pour les nouveaux arrivants immigrants de Saint-Éphrem a eu lieu le 1<sup>er</sup> octobre en après-midi sous le thème « découverte du monde et des artistes et artisans de la région ». Québécois et nouveaux arrivants étaient tous deux présents. Nous en avons profité pour présenter le parcours d'un nouvel arrivant venu s'installer dans cette municipalité. La Municipalité a remis des cadeaux de bienvenue à toutes les nouvelles personnes venues s'installer à Saint-Éphrem. Les participants se sont ensuite initiés au set carré. Puis, nous avons conclu l'après-midi par un 5 à 7 mettant en vedette de petites bouchées de la Colombie.
- L'activité de bienvenue pour les nouveaux arrivants immigrants de Saint-Gédéon-de-Beauce a eu lieu le 31 mars dernier. Nous avons organisé un repas-partage. Nous avons fait découvrir les empanadas, une limonade ainsi qu'un dessert typiquement colombien aux bénévoles de la municipalité. Nous avons eu la chance d'entendre un nouvel arrivant parler de son parcours de vie. L'entreprise Canam a également prononcé un discours de remerciement à l'intention de toutes les personnes qui côtoient les nouveaux arrivants afin de les remercier pour l'aide qu'elles apportent à ceux-ci dans leur intégration. Les bénévoles ont aimé rencontrer les nouveaux arrivants dans un autre contexte que celui habituel. Cette soirée d'échanges interculturels s'est avérée riche en émotions et en partage. Nous avons eu la chance d'accueillir **37 travailleurs étrangers** et leur famille, pour un total de plus de **110 personnes**.
- Création de capsules de sensibilisation à la diversité culturelle : 2 diffusées et 6 en cours de production.
- Sondage et groupe de discussion auprès des familles immigrantes pour analyser leurs besoins.





## PROGRAMME D'APPUI AUX COLLECTIVITÉS (PAC)

---

### SENSIBILISATION DE LA POPULATION LOCALE

- Des chroniques à la radio locale se sont tenues une fois par semaine, tous les mercredis, sauf pendant le temps des fêtes de Noël. Différents sujets sont abordés par l'agente, soit seule, soit accompagnée de nouveaux arrivants.
- Activités de sensibilisation : dans les écoles (une classe du Cégep Beauce-Appalaches, cinq classes de la Polyvalente de Saint-Georges) et dans le milieu (au Manoir du Quartier, une résidence pour personnes âgées).
- Rédaction de chroniques dans les bulletins municipaux de Saint-Gédéon-de-Beauce, de Saint-Martin, de Saint-Éphrem-de-Beauce, de Saint-Honoré-de-Shenley et de la Guadeloupe/Saint-Évariste-de-Forsyth.

### ORGANISATION ET FORMATION POUR LES INTERVENANTS

- Formations des intervenants et du personnel du milieu scolaire.
- Deux formations pour les intervenants du CJE Beauce-Sud et les Etchemins : « Comprendre les statuts d'immigration et les programmes sociaux offerts » (17 participants); « Choc culturel » (12 participants).
- Formation « Intervention en contexte de diversité culturelle » pour les organismes et partenaires de la région (19 participants).
- Formation sur le choc culturel et l'intervention avec de jeunes enfants immigrants en camps de jour. Nous avons remis 35 porte-clés sous forme de pictogrammes aux responsables des loisirs des municipalités afin d'expliquer plus facilement les consignes aux enfants immigrants.

### FAIRE DE NOS MUNICIPALITÉS DES MILIEUX ACCUEILLANTS

- En collaboration avec la MRC Beauce-Sartigan se sont tenues des réunions de structures d'accueil et d'intégration avec les municipalités de Saint-Gédéon-de-Beauce, de Saint-Martin, de Saint-Honoré-de-Shenley, de Saint-Éphrem-de-Beauce, de La Guadeloupe / Saint-Évariste-de-Forsyth et de Saint-Georges. La majorité des rencontres ont eu lieu en virtuel et deux en présentiel.
- Création de deux autres structures d'accueil et d'intégration, soit à Saint-Côme-Linière et à Saint-Benoît-Labre, les premières rencontres ont eu lieu en février 2023.

### IMPLICATION EN IMMIGRATION

- Service aux entreprises : soutien direct à 7 entreprises et présentation de nos services à 2 entreprises
- Création d'un comité de concertation entre le CJE et les classes d'accueil en francisation de niveaux primaire et secondaire. Le CJE les Etchemins et le CJE de Beauce-Nord se sont joints aux rencontres en cours d'année.
- Comité de la famille et des aînés de la ville de Saint-Georges
- Comité de concertation en immigration (CDC)
- Deux réunions du comité supra local de la MRC ont été organisées.

### PROMOTION DE NOS SERVICES

- Plusieurs publicités dans les médias locaux et sur nos réseaux sociaux
- Création de capsules de prédépart : 1 en cours de production
- Salon de l'immigration à Montréal (2022)
- Journée carrière du CIMIC (2022)
- Tournoi de golf du CEB (2022)
- Foire de l'emploi Beauce-Etchemins (2023)



## MERCI À NOS PRÉCIEUX PARTENAIRES

Nous croyons aux retombées positives d'un travail commun visant à maximiser les occasions pour les jeunes d'être en action, d'apprendre à se connaître et à développer leur autonomie, de prendre conscience de leur potentiel et de trouver leur place en tant que citoyen, et tout cela se traduit par les implications et les collaborations qui perdurent au fil des années.

- Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- Secrétariat à la jeunesse
- Place aux jeunes en région
- Desjardins
- MRC de Beauce-Sartigan
- Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin
- Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches
- Direction de la protection de la jeunesse
- Partenaires pour la réussite éducative en Chaudière-Appalaches (PRÉCA)
- Association coopérative d'économie familiale Appalaches-Beauce-Etchemins
- La Maison de la Famille Beauce-Etchemins
- Service Canada
- Moisson Beauce
- Cégep Beauce-Appalaches
- S.P.A. Beauce-Etchemin
- Havre l'Éclaircie
- Équijustice
- VRAIment Beauce
- Conseil économique de Beauce
- Maison des jeunes Beauce-Sartigan
- Gris Chaudière-Appalaches
- Aire Ouverte
- Ville de Saint-Georges
- Municipalité de Saint-Éphrem-de-Beauce
- Municipalité de Saint-Gédéon-de-Beauce
- Municipalité de La Guadeloupe
- Municipalité de Saint-Honoré-de-Shenley
- Municipalité de Saint-Martin
- Municipalité de Saint-Benoît-Labre
- Municipalité de Saint-Côme-Linière
- Radio Beauce
- Sureté du Québec
- Alphare
- Destination Beauce
- Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Nord
- Bureau du député de Beauce-Sud, M. Samuel Poulin
- Bureau du député de Beauce, M. Richard Lehoux



## **NOS IMPLICATIONS**

---

### **Les employés du CJE Beauce-Sud sont fièrement impliqués dans plusieurs comités et tables de concertation de la région**

Comité organisateur de la Foire de l'emploi Beauce-Etchemins

Comité du jury local du Concours québécois en entrepreneuriat

Comité de la famille et des aînés de la Ville de Saint-Georges

Comité aviseur de l'Accueil inconditionnel

Comité stratégique en réussite éducative de Beauce-Sartigan

Comité endettement

Comité Équipe MRC Beauce-Sartigan / Beauce-Centre

Conseil d'établissement du CFP Pozer

Membre de la Corporation de développement communautaire Beauce-Etchemins

Membre du Collectif autonome des Carrefour jeunesse emploi du Québec

Membre de Place aux jeunes en région

Membre de la Chambre de commerce de Saint-Georges

Comité de travail supralocal de Beauce-Sartigan

Table de concertation en santé mentale

Table de concertation des organismes jeunesse 6-18 ans

Groupe de réflexion et d'action contre la pauvreté de Beauce-Sartigan

Regroupement des intervenants en immigration de Chaudière-Appalaches (RIICA)

Table stratégique en immigration de la Beauce

### **Structures d'accueil et d'intégration municipales :**

La Guadeloupe / Saint-Évariste-de-Forsyth, Saint-Éphrem-de-Beauce,

Saint-Gédéon-de-Beauce, Saint-Honoré-de-Shenley, Saint-Martin,

Saint-Georges, Saint-Benoît-Labre et Saint-Côme-Linière

**POUR BIEN VOIR  
ET BIEN ÊTRE VU**

Présence sur les  
**RÉSEAUX SOCIAUX**



Page Facebook CJE Beauce-Sud :  
**2 944 mentions J'aime**  
**3 309 abonnés**

Page Facebook MonChoixmesÉtudes :  
**Entre 2 600 et 2 700 mentions J'aime**  
**2 680 abonnés**

Page Facebook J'immigre en Beauce :  
**Entre 2 300 et 2 400 mentions J'aime**  
**2 573 abonnés**

Page Facebook Face aux Dragons  
Beauce-Etchemin :  
**Entre 1 400 et 1 500 mentions J'aime**  
**1 456 abonnés**

En collaboration avec le Carrefour  
jeunesse-emploi de Beauce-Nord  
et le Carrefour jeunesse-emploi  
les Etchemins

Page Facebook Place aux jeunes  
Beauce-Sud :  
**641 mentions J'aime**  
**688 abonnés**

Profil Facebook personnel Trait D'union Cje  
Beauce-Sud : **239 abonnés et 1 493 amis**

Profil Facebook personnel Intervenants Cje  
Beauce-Sud : **565 amis**



Page Instagram du CJE Beauce-Sud  
(@cjebeucesud) : **66 followers**

Page Instagram de Face aux Dragons  
Beauce-Etchemin : **117 followers**  
En collaboration avec le Carrefour  
jeunesse-emploi de Beauce-Nord et  
le Carrefour jeunesse-emploi les Etchemins  
(@faceauxdragons5)

Page Instagram de #MonChoixMesÉtudes  
(@monchoixofficiel) : **330 followers**



Page LinkedIn du CJE Beauce-Sud :  
**254 abonnés**



Chaîne YouTube J'immigre en Beauce :  
**34 abonnés**



11920, 1<sup>re</sup> Avenue, Saint-Georges (Québec) G5Y 2E1

418 228-9610 • 418 227-9007

[cje@cjebeauce-sud.com](mailto:cje@cjebeauce-sud.com)

[cjebeauce-sud.com](http://cjebeauce-sud.com)

Les services du Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Sud sont  
rendus possibles grâce à la contribution financière de

Québec 